

РЕШЕНИЕ
ИМЕНЕМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

адрес

дата

Кузьминский районный суд адрес в составе председательствующего судьи фио, при секретаре фио, с участием представителя ...фио, фио, рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело №02-2399/2019 по иску ... фио к наименованию организации о признании приказа об увольнении незаконным, признании увольнения незаконным, изменения формулировки основания увольнения, взыскания вынужденного прогула,

УСТАНОВИЛ:

фио обратился в суд с иском к наименованию организации о признании приказа об увольнении незаконным, признании увольнения незаконным, изменения формулировки основания увольнения, взыскания вынужденного прогула, неиспользованного оплачиваемого отпуска, компенсации планового обучения, компенсации морального вреда.

В обосновании заявленных требований указал, что дата фио был принят на работу в наименование организации в должности врача акушера-гинеколога, где между сторонами заключен трудовой договор № 20/Р с должностным окладом сумма . фио сведениям, представленным наименованием организации фио, размер среднемесячной заработной платы на дата составил – сумма, размер среднемесячной заработной платы на дата составил – сумма. В период с дата по дата истец находился на лечении в связи с черепно-позвоночной травмой. После восстановления трудоспособности фио, предоставил наименование организации, листы нетрудоспособности. дата в адрес ...фио ООО «РУСНИТ» направлено уведомление о расторжении трудового договора № 8/1 Р от дата, заключенного между ...фио и наименованием организации, в соответствии с пп. «а» п. 6 ч.1 ст. 81 Трудового кодекса РФ. Просит признать незаконным и отменить № 8/1 от дата о расторжении трудового договора, признать увольнение по основанию пп «а» п. 6 ч.1 ст. 81 ТК РФ незаконным. Изменить формулировку основания увольнения на увольнение по собственному желанию на основании п. 3 ч.1 ст. 77 ТК РФ, а также дату увольнения на дату вынесения решения суда, обязать ответчика внести соответствующую запись в трудовую книжку, взыскать компенсацию за вынужденный прогул сумма, денежные средства в счет пособия по временной нетрудоспособности с дата по 4.11.2017 г. в размере сумма, компенсацию за неиспользованный отпуск сумма, за обучение в ФГАОУ ВО «...» 18 000 рублей, компенсацию морального вреда сумма, расходы на представителя сумма.

Стороны извещены о явке в суд.

Представитель истца в суд явился, поддержал иски требования.

Представитель ответчика в судебное заседание не явился, о дате и времени судебного заседания извещен надлежащим образом.

С учетом изложенного, суд счел возможным рассмотреть дело в отсутствие неявившихся участников процесса на основании ст. 167 ГПК РФ.

фио ст. 56 ТК РФ трудовым договором признается соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику

заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

фио ст. 61 ТК РФ трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя.

фио ч. 77 ТК РФ основаниями для прекращения трудового договора в том числе являются: основания прекращения трудового договора являются: соглашение сторон; истечение срока трудового договора, расторжение трудового договора по инициативе работника, расторжение трудового договора по инициативе работодателя.

фио п. а ч. 6 ст. 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя в однократного **грубого нарушения** работником трудовых обязанностей, в том числе: **прогула**, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены).

фио п. 38 Постановления Пленума ВС РФ от дата N 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» при рассмотрении дела о восстановлении на работе лица, уволенного по пункту 6 части первой **статьи 81** ТК РФ, работодатель обязан представить доказательства, свидетельствующие о том, что работник совершил одно из грубых нарушений трудовых обязанностей, указанных в этом **пункте**. При этом следует иметь в виду, что перечень грубых нарушений трудовых обязанностей, дающий основание для расторжения трудового договора с работником по пункту 6 части первой **статьи 81** ТК РФ, является исчерпывающим и расширительному толкованию не подлежит.

фио п. 39 указанного Постановления, если трудовой договор с работником расторгнут по подпункту «а» пункта 6 части первой **статьи 81** ТК РФ за прогул, необходимо учитывать, что увольнение по этому основанию, в частности, может быть произведено: за невыход на работу без уважительных причин, т.е. отсутствие на работе в течение всего рабочего дня (смены) независимо от продолжительности рабочего дня (смены); за нахождение работника без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня вне пределов рабочего места; за оставление без уважительной причины работы лицом, заключившим трудовой договор на неопределенный срок, без предупреждения работодателя о расторжении договора, а равно и до истечения двухнедельного срока предупреждения (часть первая **статьи 80** ТК РФ); за оставление без уважительной причины работы лицом, заключившим трудовой договор на определенный срок, до истечения срока договора либо до истечения срока предупреждения о досрочном расторжении трудового договора (**статья 79**, часть первая **статьи 80**, **статья 280**, часть первая **статьи 292**, часть первая **статьи 296** ТК РФ); за самовольное использование дней отгулов, а также за самовольный уход в отпуск (основной, дополнительный). При этом необходимо учитывать, что не является прогулом использование работником дней отдыха в случае, если работодатель в нарушение предусмотренной законом обязанности отказал в их предоставлении и время использования работником таких дней не зависело от усмотрения работодателя (например, отказ работнику, являющемуся донором, в предоставлении в соответствии с частью четвертой **статьи 186** Кодекса дня отдыха непосредственно после каждого дня сдачи крови и ее компонентов).

Исходя из положений названных разъяснений Пленума Верховного Суда Российской Федерации увольнение по **подпункту "а" пункта 6 части 1 статьи 81** ТК Российской Федерации является мерой дисциплинарного взыскания, вследствие чего, помимо общих требований о законности увольнения, юридическое значение также имеет порядок привлечения работника к

дисциплинарной ответственности, предусмотренный [статьями 192, 193](#) ТК Российской Федерации.

При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен ([часть 5 статьи 192](#) ТК Российской Федерации).

фио п. 52 Постановления Пленума ВС РФ от дата N 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» увольнение работника за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей, а также за однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей; за совершение виновных действий, дающих основание для утраты доверия, или совершение аморального проступка, если виновные действия, дающие основание для утраты доверия, либо аморальный проступок совершены работником по месту работы или в связи с исполнением им трудовых обязанностей; увольнение руководителя организации (филиала, представительства), его заместителей или главного бухгалтера за принятие необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации; увольнение руководителя организации (филиала, представительства), его заместителей за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей; увольнение педагогического работника за повторное в течение одного года грубое нарушение устава образовательного учреждения ([пункты 5 - 10](#) части первой [статьи 81](#), [пункт 1 статьи 336](#) ТК РФ) является мерой дисциплинарного взыскания ([часть третья статьи 192](#) ТК РФ). Поэтому увольнение по указанным основаниям допускается не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на соблюдение процедуры учета мнения представительного органа работника ([часть третья статьи 193](#) ТК РФ). Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии или проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения.

фио ст. 193 ТК РФ до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Судом установлено, что дата фио был принят на работу в наименование организации в должности врача акушера-гинеколога и с ним был заключен трудовой договор № 20/фио п. 1.1. настоящего трудового договора фио выполняет обязанности врача акушера - гинеколога, место работы расположено по адресу: адрес, с подчинением трудовому распорядку организации, а работодатель обязуется обеспечивать работнику необходимые условия работы, своевременную выплату заработной платы в соответствии с действующим законодательством, локальными нормативными актами, настоящим трудовым договором. фио п. 2.1. указанный трудовой договор заключается на неопределенный срок с дата.

В период с дата по дата истец находился на лечении в связи с черепно-позвоночной травмой.

После восстановления трудоспособности фио, предоставил наименование организации, листы нетрудоспособности.

дата фио в адрес наименование организации было подано заявление о предоставлении сведений о действии трудового договора № 20/Р от дата, в связи с тем, что фио стороной работодателя не было представлено какой-либо информации относительно последующего графика по осуществлению трудовой деятельности после сдачи листов нетрудоспособности.

дата в адрес ...фио работодателем в лице наименование организации направлено уведомление о расторжении трудового договора № 8/1 Р от дата, заключенного между ...фио и наименование организации, в соответствии с пп. «а» п. 6 ч.1 ст. 81 Трудового кодекса РФ.

При этом, суд отмечает, что в материалах дела отсутствуют документы, подтверждающие неоднократные или грубые нарушения истцом трудового распорядка. Также, суд неоднократно направлял в адрес ответчика судебные запросы на истребование указанных сведений, однако, ответ на указанные запросы ответчиком не представлено.

В соответствии с ч.1 ст. 56 ГПК РФ каждая сторона должна доказать те обстоятельства, на которые она ссылается как на основания своих требований и возражений, если иное не предусмотрено федеральным законом.

Суд приходит к выводу, что приказ о расторжении трудового договора № 8/1 Р от дата является незаконным.

фио абз. 7 ст. 394 ТК РФ указано, что если после признания увольнения незаконным суд выносит решение не о восстановлении работника, об изменении формулировки основания увольнения, то дата увольнения должна быть изменена на дату вынесения решения судом.

Исходя из разъяснений в абз. 3 п. 60 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от дата № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» по заявлению работника, увольнение которого признано незаконным, суд может ограничиться вынесением решения об изменении формулировки основания увольнения на увольнение по собственному желанию (ч. ч. 3 и 4 ст. 394 ТК РФ).

Также, суд, исследовав материалы дела, приходит к выводу, что фио имеет право требования на компенсацию денежных средств за вынужденный прогул, начиная с дата, то есть с даты увольнения.

В соответствии со [статьей 114](#) ТК РФ, работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней ([статья 115](#) Трудового кодекса РФ).

В силу [статьи 122](#) ТК РФ оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. фио [статья 127](#) ТК РФ, при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Таким образом, суд приходит к выводу, что с учетом фактической заработной платы компенсация за неиспользуемый оплачиваемый отпуск составит $3140 \cdot 84 =$ сумма.

Как следует из материалов дела, фио в период с дата по дата являлся нетрудоспособным, трудоспособность была утрачена в связи с полученной травмой головы, а работодателем пособие по нетрудоспособности не было выплачено после предоставления листов нетрудоспособности, то при обращении в суд к наименованию организации фио, как работник, имеет право требования на компенсацию по оплате пособия по нетрудоспособности. Таким образом, компенсация по оплате пособия нетрудоспособности составляет сумма.

Как следует из материалов дела, согласно п. 3.1. трудового договора № 20/Р от дата, заключенного между ...фио и наименованием организации, работник имеет право на учебу в учебных заведениях с целью повышения квалификации с отрывом от производства, при этом за ним сохраняется место работы. Расходы по оплате учебы производит работодатель, при условии, что работник отработал не менее года. После прохождения курсов работник обязуется отработать у работодателя не менее дата.

дата между ...фио и ФГАОУ ВО «...» заключен договор № 16-ФПКМР-23682 на обучение по дополнительным образовательным программам.

фио ст. 1.1. указанного договора университет обязуется предоставить образовательную услугу с целью получения образования слушателем в соответствии с действующим законодательством по дополнительной образовательной программе: «Акушерство и гинекология».

фио ст. 3.2. срок обучения слушателя по индивидуальному учебному плану Программы в рамках настоящего договора с дата по дата.

фио ст. 5.1. полная стоимость обучения слушателя по Программе за весь период обучения в рамках настоящего договора составляет сумма без налога (НДС).

фио приказу об увольнении, истец был уволен работодателем дата, что является подтверждением трудовой деятельности ...фио в наименование организации в течение одного года после прохождения обучения.

Таким образом, суд приходит к выводу, что истец имеет право на компенсацию оплаченного за свой счет обучения в размере сумма.

фио ст. 237 ТК РФ моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

фио п. 63 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от дата № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» размер компенсации морального вреда определяется судом исходя из конкретных обстоятельств каждого дела с учетом объема и характера причиненных работнику нравственных или физических страданий, степени вины работодателя, иных заслуживающих внимания обстоятельств, а также требований разумности и справедливости.

Из изложенного следует, что истец имеет право на компенсацию морального вреда. Также суд отмечает, что исследовав все обстоятельства дела, суд считает возможным взыскать в пользу ...фио компенсацию морального вреда в размере сумма.

На основании ст. 98, 100 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации стороне в пользу, которой состоялось решение суда, суд присуждает с другой стороны расходы на оплату услуг представителя в разумных пределах.

Как следует из материалов дела, дата между ...фио и наименование организации заключен Договор № 5815/П/13 об оказании юридической помощи. фио п. 2.1. указанного договора по договору оказываются следующие услуги: выработка письменной правовой позиции, составление искового заявления, участие в суде первой инстанции. фио п. 4.1. договора стоимость вознаграждения за оказание услуг по настоящему договору составляет сумма.

Таким образом, суд приходит к выводу, что в пользу истца подлежат взысканию судебные издержки, в виде услуг на представителя, в размере сумма.

В соответствии со ст. 98 ГПК РФ суд взыскивает с ответчика в доход бюджета адрес государственную пошлину в размере сумма.

Руководствуясь ст. ст. 194-198, 264 ГПК РФ, суд

РЕШИЛ:

Признать увольнение ... фио по основанию пп. «а» п.6 ч. 1 адресст. 81 адреса незаконным.

Признать незаконным и отменить приказ №8/сумма от дата о расторжении трудового договора, заключенного между ... фио и наименование организации дата.

Изменить формулировку основания увольнения ... фио с увольнения по пп. «а» п.6 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, на увольнение по собственному желанию на основании п. 3 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

Признать датой увольнения ... ф.и.о. дата.

Обязать наименование организации внести соответствующую запись в трудовую книжку ... ф.и.о.

Взыскать с наименование организации в пользу ... ф.и.о. компенсацию за вынужденный прогул в размере сумма, денежные средства в счет пособия по временной нетрудоспособности с дата по дата в размере сумма, компенсацию неиспользованного оплачиваемого отпуска за 91 календарный день в размере сумма, денежные средства в размере сумма в счет оплаты планового обучения в ФГАОУ ВО «...», судебные расходы на представителя в размере сумма компенсацию морального вреда в размере сумма,

Взыскать с наименование организации в доход бюджета адрес государственную пошлину в размере сумма.

Решение суда может быть обжаловано в Московский городской суд в течение одного месяца со дня принятия решения суда в окончательной форме путем подачи апелляционной жалобы через Кузьминский районный суд адрес.

Судья:

ф.и.о